**Edital Projeto de Extensão Voluntária NEPRH – Núcleo de Estudos e Práticas em Recursos Humanos**

**2023|1**

O Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos da HECSA - Escola de Ciências Sociais Aplicadas, Artes e Humanidades da FMU | FIAM-FAAM divulga edital com vagas, para atuação voluntária, no projeto de extensão do NEPRH – Núcleo de Estudos e Práticas em Recursos Humanos. É importante que os alunos interessados leiam atentamente as regras do edital disponível abaixo:

**SOBRE O NEPRH**

O NEPRH da FMU foi criado com a finalidade de auxiliar os estudantes a colocar em prática conhecimentos, desenvolver trabalhos acadêmicos que irão prepará-los para o mercado profissional, cumprir suas atividades complementares, além de possibilitar às empresas e demais setores da Comunidade o acesso à consultoria na área de Gestão de Recursos Humanos.

O Núcleo é constituído sob a responsabilidade e direção da Coordenação do Curso de Gestão de Recursos Humanos | Prof. Ms Márcio Assis (Coordenador do Curso) e a Profª Ms. Daniella Orsi (Coordenadora Adjunta) em parceria com o NPG – Núcleo de Práticas em Gestão, sob responsabilidade e direção da Coordenação dos Cursos de Gestão Comercial, Gestão da Inovação e Empreendedorismo Digital, Gestão de Negócios Digitais, Gestão de Turismo, Hotelaria e Negócios Imobiliários | Prof. Ms Márcio Assis (Coordenador do Curso) e o Prof Ms. Luiz Roberto de Almeida.

**OBJETIVO DO NEPRH**

Através do núcleo de pesquisa e práticas em Recursos Humanos, o aluno, de forma voluntária, poderá vivenciar um ambiente que reproduz métodos e processos empregados no contexto profissional e realizar a integração entre teoria e prática de forma a ser traduzida em projetos de extensão e consultoria, inovadores e resolutivos para a comunidade

**MISSÃO DO NEPRH**

Propiciar experiências reais de forma a agregar prática profissional durante a trilha formativa do estudante.

**VISÃO DO NEPRH**

Ser reconhecido na instituição como o melhor núcleo de estudos e práticas em RH, impactando o maior número de alunos presenciais e on-line alinhado às premissas do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional).

**VALORES**

* Paixão por Realizar
* Inovação e Criatividade
* Atenção aos Detalhes
* Ética e Transparência
* Respeito às Pessoas e ao Meio Ambiente
* Espírito de trabalho em equipe
* Comprometimento
* Orientação ao Mercado
* Inclusão e Diversidade

**SERVIÇOS PRESTADOS**

Os serviços a serem prestados se direcionam para os alunos e ex-alunos da FMU, para as empresas que demonstrarem interesse em consultoria na área de Recursos Humanos e também para a comunidade em geral.

As atividades e serviços, a serem prestados inicialmente, estão relacionados e apresentados a seguir:

**PARA A COMUNIDADE ACADÊMICA**

* Ações de Endomarketing – comemoração e reconhecimento dos dias das profissões
* Desenvolvimento de campanhas e ações de conscientização dos seguintes eventos: dia das mulheres, setembro amarelo, outubro rosa, novembro azul, consciência negra, LGBTQIA+
* E-book ferramentas para processos seletivos digitais
* E-book Dinâmicas e treinamentos para equipes remotas
* Oficina Desenvolvimento de Portfólio Profissional
* Simulação de Entrevistas
* Projeto de responsabilidade social – campanhas de arrecadação e preservação ambiental
* Apoio e organização em eventos – material de divulgação, elaboração de portfólio, abertura e mediação de eventos
* Oficinas Técnicas preparatórias para elaboração de currículo, captação de empregos, participação em entrevistas e dinâmicas de grupo
* Programa Negócios 5.0 – Rádio e TV FIAM FAAM

**PARA A COMUNIDADE/EMPRESAS**

* Plantão tira-dúvidas e consultoria para assuntos relacionados à Gestão de Recursos Humanos
* Processo de Recrutamento e Seleção
* Elaboração de currículo
* Levantamento de necessidade de treinamento
* Descrição e Análise de Cargos
* Pesquisa de clima organizacional
* Entrevista de desligamento
* Orientação para enfrentar os processos de Recrutamento e Seleção

A participação no projeto de extensão é voluntária e não é obrigatória, as atividades são regidas por regras continuamente revisadas e aperfeiçoadas pelo colegiado do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, em conformidade com a legislação vigente e com as Diretrizes Curriculares Nacionais e serão cumpridas de forma remota durante o ano de 2022, devido à pandemia COVID-19, nos respectivos núcleos de atuação NEPRH e NPN, sob supervisão dos professores da mesma graduação.

**INSCRIÇÕES - FORMULÁRIO ELETRÔNICO**

Os candidatos deverão se inscrever até o dia 01/03/23, utilizando o link do forms abaixo:

<https://forms.gle/HXGGmPsipk5jjn8M6>

**DURAÇÃO DO PROJETO**

**O projeto terá início no dia 01 de março de 2023 e encerra no dia 15 de junho de 2023.**

**O PROCESSO SELETIVO - ENTREVISTAS REMOTAS**

Os candidatos deverão comparecer à entrevista remota no dia 02/03 às 17h00 - link enviado posteriormente por e-mail.

Os alunos que fizerem sua inscrição deverão participar do PROCESSO SELETIVO. O não comparecimento desclassificará o participante.

**VAGAS OFERECIDAS**

Serão oferecidas 10 vagas, para os alunos do curso de Gestão de Recursos Humanos e 10 vagas para os alunos de outros cursos da instituição.

Todos os alunos atuarão de forma voluntária e não remunerada no NEPRH.

A lista de alunos(as) aprovados(as) será divulgada por e-mail até o dia 09/09/22.

**CERTIFICADO E HORAS COMPLEMENTARES**

**Ao final do projeto os alunos participantes receberão até 40 horas de atividades complementares, após preenchimento do relatório final e validação das atividades e horas dedicadas no projeto, podendo ser atribuídas as horas na categoria livres ou obrigatórias e certificado de participação no NEPRH.**